



# คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพะโต๊ะ

งานการเจ้าหน้าที่

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล

**คู่มือการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นได้รับเงินเดือนเงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. การโอนเงินเดือนตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่ครั้งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยให้นำผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมมาใช้ประกอบเป็นคุณสมบัติการโอนเงินเดือนในครั้งนี้

๒. บัญชีเงินเดือนให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๔๗๕๐	๓๔๓๑๐	๔๑๖๒๐	๕๘๓๙๐	๖๙๐๕๐	๗๖๘๐๐
ขั้นต่ำ	๑๕๐๕๐	๑๕๔๕๐	๑๖๑๙๐	๑๙๘๖๐	๒๔๕๐๐	๒๙๙๘๐
อันดับ	ครูผู้ช่วย	คศ.๑	คศ.๒	คศ.๓	คศ.๔	คศ.๕

๓. ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนในแต่ละอันดับตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งมีมติเห็นชอบกำหนดช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณ ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		ระดับ	อัตรา
คศ.๕	๖๐,๘๕๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๕๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๕๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๕๕๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๔. เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรวงเงินงบประมาณอย่างเป็นธรรม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนในภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ ให้เลื่อนในอัตราร้อยละที่แตกต่างกันตามคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายในวงเงินรวมร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน (ให้นำรวมอัตราเงินเดือนของผู้ที่ไปช่วยราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นด้วย)

๔.๒ ให้โอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคนในแต่ละครั้งไม่เกินร้อยละ ๒ ของฐานในการคำนวณ จะใช้วิธีการหารเฉลี่ยให้แต่ละคนได้รับการโอนเงินเดือนในอัตราที่เท่ากันไม่ได้ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการโอนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

๔.๓ ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน ให้คำนวณร้อยละที่ได้เลื่อนจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

๔.๔ การแบ่งกลุ่มเพื่อโอนเงินเดือน ให้แบ่งข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้  
 กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓  
 กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕  
 ทั้งนี้ ในแต่ละกลุ่มให้บริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือน โดยแยกวงเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม และให้โอนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินเดือนของกลุ่มใดมีเหลือจึงสามารถกลับไปให้กลุ่มอื่นได้ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ครูผู้ดูแลเด็ก หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ช่วย และครู

กลุ่มที่ ๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์

๔.๕ ให้ยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลัก ประกอบกับความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้อมูลการลา พดติกรรมกรมทำงาน ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และวงเงินร้อยละ ๓ ที่คำนวณได้ มาเป็นข้อมูลสำคัญประกอบการพิจารณากำหนดอัตราร้อยละในการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคน

๔.๖ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งโอนเงินเดือน

๕. กรณีผู้ที่ไปช่วยราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ มาช่วยราชการแจ้งผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ช่วยราชการไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อประกอบการพิจารณาและสั่งโอนเงินเดือน

๖. การโอนเงินเดือนแต่ละรอบในแต่ละครั้งให้เลื่อนไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือน สำหรับผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับในรอบที่ผ่านมา การออกคำสั่งโอนเงินเดือนรอบใหม่ให้ออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดก่อน แล้วจึงออกคำสั่งโอนเงินเดือน

๗. การโอนเงินเดือนผู้ที่ได้รับการเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือการรับโอนในระหว่างครึ่งปีของการโอนเงินเดือน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดปัจจุบันเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนก่อน แล้วจึงดำเนินการสั่งโอนเงินเดือนโดยนำคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการเดิมมาประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือนด้วย

๘. การแจ้งผลการโอนเงินเดือน ให้นายกองคํรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดให้มีการแจ้งผลการโอนเงินเดือนให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะเป็นรายบุคคล

๙. รายงานผลการโอนเงินเดือน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินการให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ กอบต.จังหวัด เพื่อทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่ออกคำสั่งโอนเงินเดือน

## ๒. กระบวนการพิจารณาโอนเงินเดือน

ให้นายกองคํรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือน ทำหน้าที่พิจารณาและรายงานผลการพิจารณาเสนอความเห็นต่อนายกองคํรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งโอนเงินเดือน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

๑) รองนายกองคํรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

๒) หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการ

## ๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการโอนเงินเดือน

ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งปีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองคํรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสถานศึกษา

(๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลากลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าจะคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย

(ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (๔) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

#### ๔. การเลื่อนเงินเดือนผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน

ผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนเงินเดือนได้ตามข้อ ๑๑ เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาปฏิบัติราชการ การลาหรือการมาทำงานสาย ตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนี้ แต่นายกองฯ ปรกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้นายกองฯ ปรกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ ก.จ.จ ก.ท.จ หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้ ในอัตราไม่เกินร้อยละสองของฐานในการคำนวณเงินเดือนของผู้ขึ้น

#### ๕. ขั้นตอนการเลื่อนเงินเดือน

๑. คำนวณวงเงินร้อยละ ๓ ที่สามารถจะใช้เลื่อนเงินเดือน โดยตรวจสอบอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่นทุกราย ณ วันที่ ๑ มีนาคม (สำหรับการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑) หรือ วันที่ ๑ กันยายน (สำหรับการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒) เช่น มีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ในสังกัด จำนวน ๑๒ คน

##### ตัวอย่าง

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน	อัตราเงินเดือน
๑	รร.ท.๑	นาย.....	ผอ.สก.	คศ.๔	๖๐,๑๕๐
๒	รร.ท.๑	นาง.....	ครู	คศ.๑	๒๓๓๖๐
๓	รร.ท.๑	นาง.....	ครู	คศ.๓	๓๐,๖๒๐
๔	รร.ท.๑	นาย.....	ครู	คศ.๔	๖๙,๐๕๐
๕	รร.ท.๑	นาง.....	ครู	คศ.๒	๒๘,๕๙๐
๖	รร.ท.๑	นางสาว.....	ครู	คศ.๓	๓๐,๖๒๐
๗	รร.ท.๑	นางสาว.....	ครู	คศ.๒	๔๐,๙๙๐
๘	รร.ท.๑	นางสาว.....	ครู	คศ.๑	๒๒,๘๙๐
๙	รร.ท.๑	นางสาว.....	ครู	คศ.๔	๖๐,๑๕๐
๑๐	รร.ท.๑	นางสาว.....	ครู	คศ.๑	๒๓,๘๑๐
๑๑	รร.ท.๑	นางสาว.....	ครู	คศ.๑	๒๔,๒๙๐
๑๒	รร.ท.๑	นาย.....	ครู	คศ.๒	๒๘,๕๙๐
เงินเดือนรวม					๕๕๓,๑๐๐

เงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ = ๔๓๓,๑๐๐ บาท

$$\text{จำนวนวงเงินร้อยละ ๓} \rightarrow \frac{๔๔๓,๑๐๐ \times ๓}{๑๐๐} = ๑๓,๒๙๓$$

๒. การแบ่งกลุ่มเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๒.๑ ให้แยกกลุ่มข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ตามอันดับเงินเดือนที่ได้รับเป็น ๒ กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ ๑ คือ อันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ. ๓
กลุ่มที่ ๒ คือ อันดับ คศ. ๔ และ คศ. ๕

๒.๒ จำนวนวงเงินร้อยละ ๓ ของกลุ่มตามข้อ ๒.๑ เพื่อพิจารณาเกลี่ยวงเงินในกรณีที่มีวงเงินอีกกลุ่มหนึ่งไม่เพียงพอ

ตัวอย่างการคำนวณวงเงินร้อยละ ๓ ตารางที่ ๑

กลุ่มตำแหน่ง/อันดับเงินเดือน		จำนวน	อัตราเงินเดือน ณ ๑ มีนาคม	วงเงิน ร้อยละ ๓
ครูผู้ช่วย, คศ.๑-๓	ครูผู้ดูแลเด็ก/ครู ผู้ช่วย/ครู	๙	๒๕๓,๗๖๐.๐๐	๗,๖๑๒.๘๐
	ครู	๒	๑๒๙,๑๙๐.๐๐	๓,๘๗๕.๗๐
คศ.๔-๕	ผอ./รอง ผอ./สพ.	๑	๖๐,๑๕๐.๐๐	๑,๘๐๔.๕๐
	รวม	๑๒	๔๔๓,๑๐๐.๐๐	๑๓,๒๙๓.๐๐

๓. กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากำหนด "ร้อยละ" ที่จะใช้ในการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล ตามช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยต้องคำนึงถึงรายละเอียด ดังนี้

- (๑) ระดับผลการประเมิน
- (๒) ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับ
- (๓) วงเงินร้อยละ ๓ ที่สามารถใช้ในการเลื่อนเงินเดือน (ตัวอย่างมีวงเงิน ๑๓,๒๙๓.๐๐ บาท)

ตัวอย่าง ตารางที่ ๒ ใช้ประกอบตัวอย่างเพื่อแสดงที่มาของการคำนวณเพื่อให้เข้าใจง่ายขึ้นเท่านั้น

ช่วงคะแนนประเมิน		ระดับการประเมิน	ร้อยละที่ได้เลื่อน
XX	- XX		
๙๖	๑๐๐	ดีเด่น	๖
๙๓	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๕
๙๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๔
๘๕	๘๙.๙๙	ดีมาก	๓.๕
๘๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๓
๗๕	๗๙.๙๙	ดี	๒.๕
๗๐	๗๔.๙๙	ดี	๒
๖๕	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๕
๖๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑
๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐

#### ๔. พิจารณาคำนวณอัตราร้อยละที่จะเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล

ให้คำนวณอัตราร้อยละที่จะเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลตามผลคะแนนประเมิน โดยนำข้อมูลอัตราเงินเดือน ฐานในการคำนวณและผลคะแนนประเมินรายบุคคลมาวิเคราะห์ ตามที่ได้กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณตาม ข้อ ๓

เพื่อให้ผู้รับผิดชอบการเลื่อนเงินเดือนสามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็วและถูกต้องตามหลักการที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนี้ จึงได้จัดทำสูตรการคำนวณเป็นไฟล์ Microsoft excels ชื่อตัวอย่างไฟล์คำนวณเลื่อนเงินเดือนครุ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปปรับใช้ได้ตามความเหมาะสม โดยให้กรอกรายละเอียดรายบุคคลตามตารางให้ครบถ้วน เมื่อข้อมูลครบถ้วนแล้วสูตรจะแสดงผล ฐานในการคำนวณร้อยละ เม็ดเงินที่ใช้เลื่อน จำนวนเงินที่ปัดเป็นฐานสิบและผลรวมที่แสดงตัวเลขให้ตรวจสอบได้ว่าการเลื่อนเงินเดือนเกินวงเงินร้อยละ ๓ หรือไม่

ลำดับ	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙
ลำดับ	ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน	อัตราเงินเดือน	คะแนนประเมิน	ฐานในการคำนวณ	ระดับของผลการประเมิน	ร้อยละที่ได้รับ	เม็ดเงินที่ได้เลื่อน
๑	ผอ.สภ.	คศ.๔	๖๐,๑๕๐	๘๐.๐๐	๕๙,๖๓๐	ดีมาก(๘๐)	๓.๐๐	๑๗๘๘.๙๐
๒	ครู	คศ.๑	๒๓๓๖๐	๘๘.๐๐	๒๒,๗๘๐	ดีมาก(๘๔)	๓.๐๐	๖๘๓.๕๐
๓	ครู	คศ.๓	๓๐,๖๒๐	๘๒.๐๐	๓๗,๒๐๐	ดีมาก(๘๒)	๓.๐๐	๑๑๑๖.๐๐
๔	ครู	คศ.๔	๖๙,๐๕๐	๗๙.๐๐	๕๙,๖๓๐	ดี(๗๙)	๒.๕๐	๑๔๙๐.๗๕
๕	ครู	คศ.๒	๒๘,๕๙๐	๗๙.๐๐	๓๐,๒๐๐	ดี(๗๙)	๒.๕๐	๗๕๕.๐๐
๖	ครู	คศ.๓	๓๐,๖๒๐	๘๕.๐๐	๓๗,๒๐๐	ดี (๗๙)	๒.๕๐	๙๓๐.๐๐
๗	ครู	คศ.๒	๔๐,๙๙๐	๗๕.๐๐	๓๕,๒๗๐	ดี(๗๕)	๒.๕๐	๘๘๑.๗๕
๘	ครู	คศ.๑	๒๒,๘๙๐	๘๘.๐๐	๒๒,๗๘๐	ดีมาก(๘๓)	๓.๐๐	๖๘๓.๕๐
๙	ครู	คศ.๔	๖๐,๑๕๐	๘๒.๐๐	๕๙,๖๓๐	ดีมาก(๘๒)	๓.๐๐	๑๗๘๘.๙๐
๑๐	ครู	คศ.๑	๒๓,๘๑๐	๘๕.๐๐	๒๒,๗๘๐	ดีมาก(๘๑)	๓.๐๐	๖๘๓.๕๐
๑๑	ครู	คศ.๑	๒๔,๒๙๐	๘๕.๐๐	๒๒,๗๘๐	ดีมาก(๘๔)	๓.๐๐	๖๘๓.๕๐
๑๒	ครู	คศ.๒	๒๘,๕๙๐	๘๖.๐๐	๓๐,๒๐๐	ดีมาก(๘๖)	๓.๕๐	๑๐๕๗.๐๐

#### ขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณตามตารางที่ ๒ ของข้อ ๓ ใน ซิทที่ ๓ ชื่อ “เกณฑ์การให้เปอร์เซ็นต์” ทั้งนี้ การกำหนดช่วงคะแนน และอัตราร้อยละที่จะได้ขึ้นอยู่กับ วงเงิน จำนวนคน และผลคะแนน กรณีตัวอย่างกำหนดให้ผู้มีผลคะแนนประเมิน ๙๖ - ๑๐๐ ได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒

๒. กรอกข้อมูลรายละเอียดรายบุคคลในซิทที่ ๑ ของไฟล์ ชื่อ “ผลการเลื่อนเงินเดือนรอบ ๑” ให้กรอกข้อมูลลำดับ ตำแหน่ง อันดับเงินเดือน และอัตราเงินเดือนปัจจุบัน ตามตารางช่องหมายเลข ๑ - ๔ ให้ครบถ้วน (สำหรับตารางช่องหมายเลข ๓ ให้พิมพ์ “คศ จุด” แล้วตามด้วยตัวเลข ดังนี้ “คศ.๒”) เมื่อกรอกข้อมูลครบทั้ง ๓ รายการแล้วสูตรจะแสดงตัวเลข “ฐานในการคำนวณ” ในตารางช่องหมายเลข ๖

๓. กรอกคะแนนการประเมินในตารางช่องหมายเลข ๕ เมื่อกรอกแล้วสูตรจะแสดงผลระดับของผลการประเมินตามตารางช่องหมายเลข ๗ และแสดงผลร้อยละที่จะได้เลื่อนเงินเดือนตามที่กำหนดในข้อ ๓ พร้อมทั้งคำนวณเม็ดเงินตามร้อยละของฐานการคำนวณและตัวเลขเม็ดเงินที่ปิดเป็นฐานสิบแล้ว

กรณีผู้ใดมีเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับสูตรจะแสดงตัวเลขเงินค่าตอบแทนพิเศษที่ต้องเบิกจ่ายให้ด้วยตามตารางตัวอย่างการคำนวณอัตราร้อยละที่จะเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล แนบท้าย



ตารางตัวอย่างการคำนวณอัตราร้อยละที่จะโอนเงินเดือนรายบุคคล

ที่	ชื่อ โรงเรียน/ ศพด.	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ เงินเดือน (คศ.)	เงินเดือน ๑ มี.ค. ๖๖	คะแนน	ฐาน ในการ คำนวณ	คะแนน ประเมิน	เงินที่ได้เลื่อน			รวม เงินเดือน ที่ได้เลื่อน	ค่าตอบแทน พิเศษ
										ร้อยละ	คิดเป็นเงิน	ปิดเป็น หลัก ๑๐		
๑	รร.พ.๑	๑๓๒๐๘๕๕๐๐๒๖๔	นาย	ผอ.สภ.	คศ.๔	๖๐,๑๕๐	๘๐.๐๐	๕๙,๖๓๐	ดีมาก(๘๐)	๓.๐๐	๑๗๘๘.๙๐	๑๗๙๐	๖๑,๙๔๐	๐.๐๐
๒	รร.พ.๑	๑๓๒๐๘๖๕๐๐๒๖๕	นาง	ครู	คศ.๑	๒๓๓๖๐	๘๔.๐๐	๒๒,๗๘๐	ดีมาก(๘๔)	๓.๐๐	๖๘๓.๔๐	๖๙๐	๒๔,๐๕๐	๐.๐๐
๓	รร.พ.๑	๑๓๒๐๘๖๕๐๐๒๖๖	นาง	ครู	คศ.๓	๓๐,๖๒๐	๘๒.๐๐	๓๗,๒๐๐	ดีมาก(๘๒)	๓.๐๐	๑๑๑๖.๐๐	๑๑๒๐	๓๑,๗๔๐	๐.๐๐
๔	รร.พ.๑	๑๓๒๐๘๗๑๖๖๙๓๔	นาย	ครู	คศ.๔	๖๙,๐๔๐	๗๙.๐๐	๕๙,๖๓๐	ดี(๗๙)	๒.๕๐	๑๔๙๐.๗๕	๑๕๐๐	๗๐,๕๔๐	๐.๐๐
๕	รร.พ.๑	๑๓๒๐๘๗๖๖๖๙๓๕	นาง	ครู	คศ.๒	๒๘,๕๙๐	๗๙.๐๐	๓๐,๒๐๐	ดี(๗๙)	๒.๕๐	๗๕๕.๐๐	๗๖๐	๒๙,๓๕๐	๐.๐๐
๖	รร.พ.๑	๑๓๒๐๘๘๑๖๖๙๓๖	นางสาว	ครู	คศ.๓	๓๐,๖๒๐	๗๙.๐๐	๓๗,๒๐๐	ดี(๗๙)	๒.๕๐	๙๓๐.๐๐	๙๓๐	๓๑,๕๕๐	๐.๐๐
๗	รร.พ.๑	๑๓๒๐๘๘๖๖๖๙๓๗	นางสาว	ครู	คศ.๒	๔๐,๙๙๐	๗๕.๐๐	๓๕,๒๗๐	ดี(๗๕)	๒.๕๐	๘๘๑.๗๕	๖๓๐	๔๑,๖๒๐	๒๕๑.๗๕
๘	รร.พ.๑	๑๓๒๐๘๙๑๖๖๙๓๘	นางสาว	ครู	คศ.๑	๒๒,๘๙๐	๘๓.๐๐	๒๒,๗๘๐	ดีมาก(๘๓)	๓.๐๐	๖๘๓.๔๐	๖๙๐	๒๓,๕๘๐	๐.๐๐
๙	รร.พ.๑	๑๓๒๐๘๙๖๖๖๙๓๙	นางสาว	ครู	คศ.๔	๖๐,๑๕๐	๘๒.๐๐	๕๙,๖๓๐	ดีมาก(๘๒)	๓.๐๐	๑๗๘๘.๙๐	๑๗๙๐	๖๑,๙๔๐	๐.๐๐
๑๐	รร.พ.๑	๑๓๒๐๙๐๑๖๖๙๔๐	นางสาว	ครู	คศ.๑	๒๓,๘๑๐	๘๑.๐๐	๒๒,๗๘๐	ดีมาก(๘๑)	๓.๐๐	๖๘๓.๔๐	๖๙๐	๒๔,๕๐๐	๐.๐๐
๑๑	รร.พ.๑	๑๓๒๐๙๐๖๖๖๙๔๑	นางสาว	ครู	คศ.๑	๒๔,๒๙๐	๘๔.๐๐	๒๒,๗๘๐	ดีมาก(๘๔)	๓.๐๐	๖๘๓.๔๐	๖๙๐	๒๔,๙๘๐	๐.๐๐
๑๒	รร.พ.๑	๑๓๒๐๙๑๑๖๖๙๔๒	นาย	ครู	คศ.๒	๒๘,๕๙๐	๘๖.๐๐	๓๐,๒๐๐	ดีมาก(๘๖)	๓.๕๐	๑๐๕๗.๐๐	๑๐๖๐	๒๙,๖๕๐	๐.๐๐

## ๔. ตรวจสอบการใช้จ่ายเงิน

เมื่อกรอกข้อมูลในตารางการคำนวณอัตราร้อยละที่จะโอนเงินเดือนรายบุคคล ครบถ้วนถูกต้อง แล้วผลรวมของจำนวนเงินที่ใช้โอนจะแสดงในตารางแรกของซีทีที่ ๑ ผลการโอนเงินเดือน ดังนี้

ตำแหน่ง/อันดับเงินเดือน		จำนวน	อัตราเงินเดือน ณ ๑ มีนาคม	วงเงิน ร้อยละ ๓	เงินที่ใช้ ในการเลื่อน เงินเดือน	ค่าตอบแทน พิเศษ	วงเงิน คงเหลือ (บาท)
ครูผู้ช่วย, คศ.๑ - ๓	ครูผู้ดูแลเด็ก/ ครูผู้ช่วย	๐	๐	๐	๐	๐	๐
	ครู	๙	๒๕๓,๗๖๐.๐๐	๗,๖๑๒.๘๐	๗,๒๖๐.๐๐	๒๕๑.๗๕	๑๐๑.๐๕
คศ.๔ - ๕	ครู	๒	๑๒๙,๑๙๐.๐๐	๓,๘๗๕.๗๐	๓,๒๙๐.๐๐	๐.๐๐	๕๘๕.๗๐
	ผอ./รองผอ./ คน.	๑	๖๐,๑๕๐.๐๐	๑,๘๐๔.๕๐	๑,๗๙๐.๐๐	๐.๐๐	๑๔.๕๐
รวม		๑๒	๔๔๓,๑๐๐.๐๐	๑๓,๒๙๓.๐๐	๑๒,๓๔๐.๐๐	๒๕๑.๗๕	๗๐๑.๒๕

- จากตารางแสดงผลรวมของจำนวนเงินที่ใช้โอนทั้งหมดไม่เกินวงเงินร้อยละ ๓
- กลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ - ๓ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก/ครูผู้ช่วย/ครู และกลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ - ๕ ตำแหน่งครู/ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ศึกษานิเทศก์ วงเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนจะต้องไม่เกินวงเงินของกลุ่มตนเอง หากใช้เกินวงเงิน (ตัวเลขติดลบ) จะต้องปรับลดอัตราร้อยละลง เพื่อให้วงเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนอยู่ในวงเงินของกลุ่มตนเอง
- กลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ - ๕ ตำแหน่งครู/ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ศึกษานิเทศก์ มีวงเงินคงเหลือให้สามารถเกลี่ยกันได้ภายในกลุ่มอันดับของตนเอง
- กรณีกลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ - ๕ มีวงเงินคงเหลือไม่สามารถเกลี่ยข้ามกลุ่มให้กับกลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ - ๓ ได้ และหากกลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ - ๓ มีวงเงินคงเหลือก็ไม่สามารถเกลี่ยข้ามกลุ่มให้กับกลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ - ๕ ได้เช่นเดียวกัน
- การโอนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินให้อยู่ในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีมีเงินเหลือไม่สามารถนำมาใช้ในรอบการประเมินครั้งถัดไปได้

\*\*\*\*\*

# งานการเจ้าหน้าที่

การประเมินพนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาเทศบาล

รอบ ๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลพะโต๊ะ

ที่ ขพ ๕๒๗๐๑/

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ

### ต้นเรื่อง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป นั้น

### ระเบียบ/กฎหมาย

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ประกอบด้วย รองนายกเทศมนตรีหรือหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาของเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลทั้งนี้ให้ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเป็นเลขานุการ

### ข้อเสนอ

จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ดังนี้

- |   |                        |                                     |                   |
|---|------------------------|-------------------------------------|-------------------|
| ๑ | นายสุรศักดิ์ ท้อสุวรรณ | รองนายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ           | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒ | นายจรูญ ชูเจริญ        | ปลัดเทศบาลตำบลพะโต๊ะ                | เป็นกรรมการ       |
| ๓ | นายเสวี วราภาวิโรจน์   | นักวิชาการศึกษา รก. ผอ. กองการศึกษา | เป็นกรรมการ       |
| ๔ | นางสาวสารีย์ เรืองเกต  | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ            | เป็นเลขานุการ     |

### ข้อพิจารณา/สั่งการ

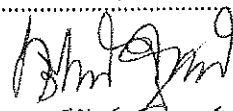
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

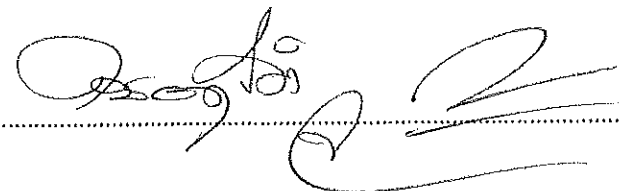
นางสาวสารีย์ เรืองเกต

(นางสาวสารีย์ เรืองเกต)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด..... เห็นควรพิจารณา

  
(นางสาวศิริรัตน์ จุลพงศ์)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล..... 

(นายจรูญ ชูเจริญ)  
ปลัดเทศบาลตำบลพะโต๊ะ

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ..... อนุมัติ

  
(นายประยูร แดงสกล)  
นายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ



คำสั่งเทศบาลตำบลพะโต๊ะ  
ที่ ๑๕๒ /๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

อาศัยอำนาจตามความใน หมวดที่ ๒ การเลื่อนเงินเดือนของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.  
๒๕๖๒ ข้อที่ ๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

- |                           |                                     |                   |
|---------------------------|-------------------------------------|-------------------|
| ๑. นายสุรศักดิ์ ท้อสุวรรณ | รองนายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ           | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. นายจรูญ ชูเจริญ        | ปลัดเทศบาลตำบลพะโต๊ะ                | เป็นกรรมการ       |
| ๓. นายเสรี วราภาวิโรจน์   | นักวิชาการศึกษา รก. ผอ. กองการศึกษา | เป็นกรรมการ       |
| ๔. นางสาวสารีย์ เรืองเกต  | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ            | เป็นเลขานุการ     |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เทศบาล ให้พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงาน  
ที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียน เป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษา  
แห่งชาติ รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการศึกษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ  
ประกอบกับข้อมูลการลา พดติกรรมการมาทำงาน และข้อพิจารณาอื่นของผู้นั้น

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประยูร แต่งสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ

นางสาว



คำสั่งเทศบาลตำบลพะโต๊ะ

ที่ ๑๕๒/๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

อาศัยอำนาจตามความใน หมวดที่ ๒ การเลื่อนเงินเดือนของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.  
๒๕๖๒ ข้อที่ ๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

- |                           |                                     |                   |
|---------------------------|-------------------------------------|-------------------|
| ๑. นายสุรศักดิ์ ท้อสุวรรณ | รองนายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ           | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. นายจรรยา ชูเจริญ       | ปลัดเทศบาลตำบลพะโต๊ะ                | เป็นกรรมการ       |
| ๓. นายเสรี วราภาวิโรจน์   | นักวิชาการศึกษา รก. ผอ. กองการศึกษา | เป็นกรรมการ       |
| ๔. นางสาวสารีย์ เรืองเกตุ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ            | เป็นเลขานุการ     |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เทศบาล ให้พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงาน  
ที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียน เป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษา  
แห่งชาติ รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการศึกษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ  
ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน และข้อพิจารณาอื่นของผู้ยื่น

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑) เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประยูร แดงสกล)

นายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล (งานกาชาดเจ้าหน้าที่)

ที่ ขพ ๕๒๗๐๑/

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุม

\*\*\*\*\*

เรียน คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

ด้วยเทศบาลตำบลพะโต๊ะ จะดำเนินการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ในวันที่ .....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลพะโต๊ะ ชั้น ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเข้าร่วมประชุม ตาม วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

(นายสุรศักดิ์ ท้อสุวรรณ)

รองนายกเทศมนตรี

ประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

ลงชื่อ.....(นายจรูญ ชูเจริญ)

ลงชื่อ.....(นายเสรี วราภาวิโรจน์)

ลงชื่อ.....(นางสาวสารีย์ เรืองเกตุ)



ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล  
วันที่ ..มี.....เดือน..พ..ย... พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ..๑๑:๐๐.. น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลพะโต๊ะ ชั้น ๓

\*\*\*\*\*

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑.....

๑.๒.....

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องอื่นๆ

๓.๑.....

๓.๒.....

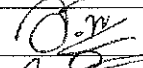
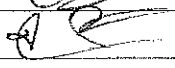
รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

วันที่ ...๙...เดือน...พ.ย... พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ...๑๑.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลพะโต๊ะ ชั้น ๓

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสุรศักดิ์ ท้อสุวรรณ	ประธานกรรมการ	
๒	นายจรูญ ชูเจริญ	กรรมการ	
๓	นายเสรี วราภาวิโรจน์	กรรมการ	
๕	นางสาวสารีย์ เรืองเกตุ	เลขานุการ	N/S



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลพะโต๊ะ

ที่ ขพ ๕๒๗/๐๑/

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ

ตามที่ เทศบาลตำบลพะโต๊ะ ได้มีคำสั่งที่ ๑๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส โดยพิจารณาจากพฤติกรรม ในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาวิชาชีพ นั้น

บัดนี้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) แล้ว เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการจึงขอรายงานผลการพิจารณาตามประเมินเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพิจารณาออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป

(นายสุรศักดิ์ ท้อสุวรรณ)

รองนายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ

ประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลพะโต๊ะ

\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		ลายมือชื่อ
๑	นายสุรศักดิ์ ท้อสุวรรณ	รองนายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ	ประธานกรรมการ	สุรศักดิ์ ท้อสุวรรณ
๒	นายจรูญ ชูเจริญ	ปลัดเทศบาลตำบลพะโต๊ะ	กรรมการ	จรูญ ชูเจริญ
๓	นางสาวสารีย์ เรืองเกตุ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ	สารีย์ เรืองเกตุ

ผู้ไม่มาประชุม นายเสรี วราภาวิโรจน์ กรรมการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายสุรศักดิ์ ท้อสุวรรณ ทำหน้าที่ประธานพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการประชุมตาม ระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ขอสวัสดิ์คณะกรรมการทุกคน สำหรับวันนี้ก็เป็นการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ซึ่งคณะกรรมการประกอบด้วย

๑. นายสุรศักดิ์ ท้อสุวรรณ เป็นประธานกรรมการ
๒. นายจรูญ ชูเจริญ เป็นกรรมการ
๓. นายเสรี วราภาวิโรจน์ เป็นกรรมการ
๔. นางสาวสารีย์ เรืองเกตุ เป็นเลขานุการ

ซึ่งได้รับคำสั่งแต่งตั้งจากเทศบาลตำบลพะโต๊ะตามคำสั่ง๑๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีหน้าที่ พิจารณา รายงานผลการพิจารณาและเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรี โดยยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส โดยพิจารณาจากพฤติกรรม ในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาวิชาชีพ ประกอบข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน ให้ความเห็นขอบัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว  
-ไม่มี-

วาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธานกรรมการ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒

คณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาตามร่างที่ฝ่ายเลขานุการได้นำเสนอและประกาศเป็นอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ตามร่างประเทศบาลตำบลพะโต๊ะและนำผลคะแนนการประเมินมาเทียบระดับคะแนนในอัตราร้อยละ จึงนำมาใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล คือ


๑. นางนิตยร์ดี นิสัยตรง ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ ๒ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวน ร้อยละ ๙๓ จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๘ เปอร์เซ็นต์ของฐานเงินเดือนในการคำนวณ
๒. นางปิยธิดา เสือทอง ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ๑ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวน ร้อยละ ๒.๗ เปอร์เซ็นต์ ของฐานเงินเดือนในการคำนวณ
๓. นางสุพรรณิ รักษารัตน์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ๑ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวน ร้อยละ ๒.๗ เปอร์เซ็นต์ ของฐานเงินเดือนในการคำนวณ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการร่างประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ

วาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ  
-ไม่มี-

ปิดการประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ).....เจ้า/๑.....ผู้จัดบันทึกการประชุม  
(นางสาวสารีย์ เรืองเกตุ)  
เลขานุการคณะกรรมการฯ

  
(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจบันทึกการประชุม  
(นายสุรศักดิ์ ท้อสุวรรณ)  
ประธานกรรมการฯ

แบบประเมินเลื่อนเงินเดือน

ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ..... - ๓๐ กันยายน .....

ชื่อผู้รับการประเมิน นางนิตยาณี นันต์ตาง ตำแหน่ง ครู  
 วิทยฐานะ ชำนาญการ เงินเดือนอันดับ ค.ศ. ๕ อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๐๐ บาท  
 สำนัก/กองการศึกษา เขต ๓๑๖/๑๗๖ สถานศึกษา (โรงเรียน/ศพด.)

สังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต.) เทศบาลเมืองอู่ทอง

ส่วนที่ ๑ การสรุปผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๗๐	๕๕
ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๐	๒๘
คะแนนรวม	๑๐๐	๘๓
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	๘๓

ส่วนที่ ๒ ระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ระดับ	ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)	ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)	ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)	พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)	ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)
ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)					
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)	๘๓				

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท/ พิธีฮัจญ์	ลาคลอดบุตร	มาสาย	ขาดราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)							
ครั้งที่ ๒ (วัน)	-	-	-	-	-	-	-

ส่วนที่ ๔ ข้อมูลการรักษาวินัย พุทธิกรรม และอื่น ๆ

ลงโทษ	ว่ากล่าวตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่าภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพักราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)						
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)	-	-	-	-	-	-

ส่วนที่ ๕ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p>๕.๑ ความเห็นของผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)</p> <p><input type="checkbox"/> ดีมาก (ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> ดี (ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> พอใช้ (ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>	<p>๕.๑ ความเห็นของผู้ประเมิน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)</p> <p><input type="checkbox"/> ดีมาก (ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> ดี (ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> พอใช้ (ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นายเสวี งามภักดิ์).....</p> <p>ตำแหน่ง ภา. ๗๕๑.๑๐๓๓๓.....</p> <p>วันที่.....</p>
<p>๕.๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างดังนี้ (ระบุเหตุผล)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>	<p>๕.๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างดังนี้ (ระบุเหตุผล)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(นายศุภณัฐ ชูศรีภักดิ์).....</p> <p>ตำแหน่ง ภา.๑๐๓๓๓๓๓.....</p> <p>วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๖ การรับทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p>๖.๑ ผู้รับการประเมิน</p> <p>ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>	<p>๖.๑ ผู้รับการประเมิน</p> <p>ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(นายเสวี งามภักดิ์).....</p> <p>ตำแหน่ง ก.๑.....</p> <p>วันที่.....</p>

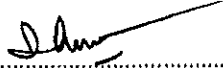
ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p>๖.๒ ผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ ลงนามรับทราบแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมิน เมื่อวันที่.....แล้ว แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ</p> <p>(ลงชื่อ)..... (.....)</p> <p>ตำแหน่ง..... วันที่.....</p> <p>(ลงชื่อ).....พยาน (.....)</p> <p>ตำแหน่ง..... วันที่.....</p>	<p>๖.๒ ผู้ประเมิน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ ลงนามรับทราบแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมิน เมื่อวันที่.....แล้ว แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ</p> <p>(ลงชื่อ)..... (นายเสวี ..... ก.ศ.ภ.ว.ไคสี.....)</p> <p>ตำแหน่ง...นัก... ๕๐... ภาควิชาการศึกษาศาสตร์..... วันที่.....</p> <p>(ลงชื่อ).....พยาน (.....)</p> <p>ตำแหน่ง..... วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input type="checkbox"/> เห็นชอบตามที่เสนอ</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างดังนี้ (ระบุเหตุผล)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ.....</p> <p>ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ (.....)</p> <p>วันที่.....</p> <p>ลงชื่อ.....กรรมการ (.....)</p> <p>วันที่.....</p> <p>ลงชื่อ.....กรรมการ (.....)</p> <p>วันที่.....</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบตามที่เสนอ</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างดังนี้ (ระบุเหตุผล)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ.....</p> <p>ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ (นายเสวี..... ก.ศ.ภ.ว.ไคสี.....)</p> <p>วันที่.....</p> <p>ลงชื่อ.....กรรมการ (นายเสวี..... ก.ศ.ภ.ว.ไคสี.....)</p> <p>วันที่.....</p> <p>ลงชื่อ.....กรรมการ (นายเสวี..... ก.ศ.ภ.ว.ไคสี.....)</p> <p>วันที่.....</p>



ส่วนที่ ๘ ความเห็นของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการฯ</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างกับมติคณะกรรมการฯ ดังนี้ (ระบุเหตุผล).....</p> <p>.....</p> <p>ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ.....</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>วันที่.....</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการฯ</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการฯ ดังนี้ (ระบุเหตุผล).....</p> <p>.....</p> <p>ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ.....</p> <p>(ลงชื่อ)..... </p> <p>(นายประยูร ..... นายก อบต.....)</p> <p>ตำแหน่ง นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>วันที่.....</p>



ประกาศเทศบาลตำบลพะโต๊ะ

เรื่อง ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เทศบาลตำบลพะโต๊ะ

ด้วย ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงได้ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการเลื่อนเงินเดือนได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับระบบเงินเดือนและเกิดประสิทธิผลทั้งด้านการกำกับ ติดตามและการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้ใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้เกิดความ เป็นธรรม โปร่งใส สามารถอธิบาย และตรวจสอบได้โดยให้ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “ดีเด่นและดีมาก” ในที่เปิดเผยให้ทราบทั่วกัน ทุกครั้งที่มีการประเมิน

บัดนี้ เทศบาลตำบลพะโต๊ะ ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) แล้ว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลดังกล่าวมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ “ดีเด่น” รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประยูร แดงสกล)  
นายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ

บัญชีสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล  
(ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
เทศบาลตำบลพะโต๊ะ อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร

เรียงลำดับ ตามคะแนน	ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน	ตำแหน่ง	ผลคะแนนการประเมิน (ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				สรุปผลการประเมิน					หมายเหตุ
			องค์ประกอบการประเมิน ( ๒ ด้าน )		รวมคะแนน (๑๐๐ คะแนน)	ดีเด่น (ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป)	ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)	ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)	พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)	ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)		
			การประเมินผล ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการ ปฏิบัติงาน (๗๐)	การประเมินการปฏิบัติตน ในการรักษาวินัย คุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ (๓๐ คะแนน )								
๑.	นางนิตยร์ดี นิสัยตรง	ครู (ค.ศ. ๒)	๖๕	๒๘	๙๓	/						
๒.	นางปิยธิดา เสือทอง	ครู (ค.ศ ๑)	๖๔	๒๘	๙๒	/						
๓.	นางสุพรรณิ รักษารัตน์	ครู (ค.ศ.๑)	๖๔	๒๗	๙๑	/						



คำสั่งเทศบาลตำบลพะโต๊ะ  
ที่ ๑๗/๓/๒๕๖๔

เรื่อง การให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของ  
อันดับเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
ชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒  
ข้อ ๕ จึงให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำบลพะโต๊ะ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ  
เงินเดือนที่ได้รับการแต่งตั้ง จำนวน ๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประยูร แดงสกล)  
นายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
 แบบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลพะโต๊ะ ที่ ๑๖๓ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ เงินเดือน (คศ.)	วิทยฐานะ	เงินเดือนเดิม ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๔	เงินเดือนที่ ได้รับ ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔	ค่าตอบแทน พิเศษ	หมายเหตุ
๑	๑๑๒๐๘๖๖๐๐๐๙๑	นางนิตยร์ดี นิสัยตรง	ครู	คศ ๒	ชำนาญการ	๒๘,๐๐๐	๒๘,๘๕๐	-	
๒	๑๑๒๐๘๖๖๐๐๐๙๒	นางปิยธิดา เสือทอง	ครู	คศ.๑	-	๒๕,๐๖๐	๒๕,๘๖๐	-	
๓	๑๑๒๐๘๖๖๐๐๐๙๓	นางสุพรรณิ รักษารัตน์	ครู	คศ.๑	-	๒๓,๔๖๐	๒๔,๐๘๐	-	
รวม						๗๖,๕๒๐	๗๘,๗๙๐		

ลงชื่อ.....ผู้ให้ความเห็นชอบ

(นายจรูญ ชูเจริญ)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลพะโต๊ะ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายประยูร แดงสกล)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ

รอบที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔  
 สังกัดเทศบาลตำบลพะโต๊ะ อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร

		จำนวน	อัตราเงินเดือน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒	วงเงิน ร้อยละ ๓	เงินที่ใช้ ในการเลื่อน เงินเดือน	ค่าตอบแทนพิเศษ	วงเงินคงเหลือ (บาท)						รวม(เงินเดือน ที่เลื่อน)	ค่าตอบแทนพิเศษ
ครูผู้ช่วย, คศ.๑-๓	ครูผู้ดูแลเด็ก/ครูผู้ช่วย/ครู	๓	๗๖,๕๒๐	๒,๒๙๕.๖๐	๒,๒๙๐.๐๐	๐.๐๐	๒๕.๖๐							
	ผอ./รอง ผอ./ศน.	-	-	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐							
คศ.๔-๕	ครู	-	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐							
	ผอ./รอง ผอ./ศน.	-	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐							
รวม		๓	๗๖,๕๒๐	๒,๒๙๕.๖๐	๒,๒๙๐.๐๐	๐.๐๐	๒๕.๖๐							
ที่	ชื่อโรงเรียน/ศพด.	เลขที่ ตำแหน่งใหม่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน (คศ.)	เงินเดือน ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๔	คะแนน	ฐานในการคำนวณ	คะแนน ประเมิน	เงินที่ได้เลือก			รวม(เงินเดือน ที่เลื่อน)	ค่าตอบแทนพิเศษ
	กรอกข้อมูล	กรอกข้อมูล	กรอกข้อมูล	กรอกข้อมูล	กรอกข้อมูล	กรอกข้อมูล	กรอกข้อมูล							
๑	ศพด. ทด.พะโต๊ะ	112086600091	นางนิตยรัตน์ นิสัยตรง	ครู	คศ.๒	๒๘,๐๐๐	๘๓.๐๐	๓๐,๒๐๐	ดีมาก(๙๓)	๒.๘๐	๘๕๕.๖๐	๘๕๐	๒๘,๘๕๐	๐.๐๐
๒	ศพด. ทด.พะโต๊ะ	112086600092	นางปิยธิดา เสือทอง	ครู	คศ.๑	๒๕,๐๖๐	๘๒.๐๐	๒๘,๖๐๐	ดีมาก(๙๒)	๒.๗๐	๗๙๙.๒๐	๘๐๐	๒๕,๘๖๐	๐.๐๐
๓	ศพด. ทด.พะโต๊ะ	112086600093	นางสุพรรณิ รักษารัตน์	ครู	คศ.๑	๒๓,๔๖๐	๘๑.๐๐	๒๒,๗๘๐	ดีมาก (๙๑)	๒.๗๐	๖๑๕.๐๖	๖๒๐	๒๔,๐๘๐	๐.๐๐
						๗๖,๕๒๐					๒,๒๙๕.๖๐	๒,๒๙๐	๗๘,๗๙๐	๐.๐๐

## หนังสือแจ้งผลการโอนเงินเดือน

รอบการประเมิน  รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

รอบที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ชื่อ นางนิตยรัตน์ นิสัยตรง ตำแหน่ง ครู

ส่วนราชการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลพะโต๊ะ

เงินเดือนเดิม ๒๘,๐๐๐ บาท

ได้รับการโอนเงินเดือน

ฐานในการคำนวณ (บาท)	อัตราร้อยละที่ได้ เลื่อน	จำนวนเงินที่ได้เพิ่ม		เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)
		เงินเดือนที่ได้เลื่อน (บาท)	เงินค่าตอบแทน พิเศษ (บาท)	
๓๐,๒๐๐	๒.๘๐	๘๕๐	-	๒๘,๘๕๐

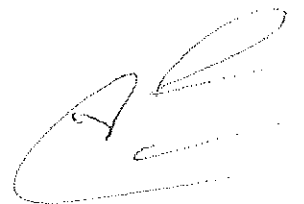
กรณีที่ไม่ได้รับการโอนเงินเดือน เนื่องจาก (เหตุผล).....

.....

.....



(นายประยูร แต่งสกุล)  
นายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ



นาง





ที่ ขพ ๕๒๗๐๑/๗๕๐

สำนักงานเทศบาลตำบลพะโต๊ะ  
อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร ๘๖๑๘๐

๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลพะโต๊ะที่ ๑๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลพะโต๊ะ ได้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังปรากฏรายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร แดงสกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ

สำนักปลัด (งานการเจ้าหน้าที่)

โทร. ๐๗๗-๕๓๙๐๗๒ ต่อ ๒๒

โทรสาร ๐๗๗-๕๓๙๒๔๐

[www.phato.go.th](http://www.phato.go.th)

นาง



บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตามผลการพิจารณา ( ) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ( / ) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)  
พนักงานครูเทศบาลในสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลพะโต๊ะ  
สังกัด เทศบาลตำบลพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร

ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔			รายละเอียดแสดงจำนวนคนและจำนวนเงิน (เงินที่ได้เลื่อน + ค่าตอบแทนพิเศษ) ที่ใช้โอนเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔												ไม่ได้รับการ โอนเงินเดือน	รวม		วงเงิน คงเหลือหลังจาก โอนเงินเดือน
จำนวนคน รวม	เงินเดือน รวม	วงเงิน ร้อยละ ๓	ระดับดีเด่น			ระดับดีมาก			ระดับดี			ระดับพอใช้						
			คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	จำนวนเงิน ที่ใช้ทั้งหมด		
๓	๗๖,๕๒๐.๐๐	๒,๒๙๕.๖๐	๓	๒,๒๗๐.๐๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐	๓	๒,๒๗๐.๐๐	๒๕.๖๐

ลงชื่อ

(นายจรูญ ชูเจริญ)  
ปลัดเทศบาลตำบลพะโต๊ะ

ผู้รายงาน